

Facilitador de Sociedad II

[Apply Now](#)

Company: Compassion International

Location: Colombia

Category: other-general

Facilitador de Sociedad II

RESUMEN DE EMPLEO

Este profesional intermedio es el enlace principal de Compassion con la iglesia local y es responsable de fortalecer su poder local, la capacidad y los recursos de las iglesias asociadas para la protección de los niños y jóvenes en su propio contexto. Como el contacto principal, este facilitador es responsable de fomentar las relaciones con las iglesias asociadas que se caracterizan por el respeto mutuo, la confianza y el servicio que forman el ministerio de la iglesia. Él o ella es responsable de facilitar las relaciones con iglesias asociadas a través del proceso central de Gestión de Asociaciones, para mejorar los resultados de la iglesia y para llevar una mentalidad de desarrollo a todos los demás aspectos de la sociedad. En este nivel profesional, el titular trabaja por lo general de forma independiente en proyectos u objetivos moderadamente complejos en cooperación con otros especialistas. Él o ella puede entrenar a otros facilitadores.

FUNCIONES LABORALES ESENCIALES

- Actúa como promotor para sensibilizar a la población acerca de las necesidades de los niños. Entiende el mandato de Cristo de proteger a los niños. Se compromete a tener en cuenta y a priorizar las consideraciones relativas a la protección de los niños en toda la toma de decisiones, tareas y actividades en todo el ministerio. Respeta todas las expectativas de comportamiento de la Declaración de Compromiso con la Protección de los Niños y el Código de Conducta de Compassion. Reporta cualquier indicio de abuso, descuido o

explotación infantil, a través del proceso interno de informes de Compassion y apoya adecuadamente las respuestas a los incidentes en caso de que estos ocurran.

- Demuestra un compromiso personal de servir, respetar y empoderar a la iglesia de acuerdo con los principios esbozados en las filosofías ministeriales de Compassion.
- Desarrollo de la Iglesia - Fortalece la propiedad y la capacidad de la iglesia a través de una mentalidad de desarrollo y el proceso básico de gestión de sociedades.
- Facilita las relaciones con iglesias asociadas para reflexionar de manera colaborativa sobre los resultados de la juventud y la iglesia y planificar la mejor manera de crecer en capacidad y madurez.
- Facilita el desarrollo e implementación de estrategias propias que se basan en las fortalezas de cada iglesia para involucrar la participación de padres y cuidadores, niños y jóvenes en todos los aspectos del ministerio, incluyendo el diseño de programas, la movilización de recursos locales, la toma de decisiones, etc. Coordina con otros miembros de CFT para ayudar a las iglesias a identificar e involucrar activamente a los creadores del cambio que influyen en niños y jóvenes, como son padres, escuelas, compañeros, etc.
- Trabaja con pastores y personal de la iglesia para identificar las necesidades de desarrollo de la capacidad. Sirve como enlace clave de Compassion con las iglesias asociadas al involucrar el apoyo de otros miembros del Equipo de Frente a las Iglesias (CFT) y recursos financieros de maneras que son consistentes con una mentalidad de desarrollo y los Principios de Asociación.
- Apoya a las iglesias en la movilización de recursos locales y el intercambio de recursos entre las iglesias cercanas. Apoya a las iglesias para identificar y utilizar recursos, servicios y relaciones locales, así como oportunidades para ayudar a maximizar sus propios recursos para apoyar el ministerio a los niños y jóvenes. Alienta las relaciones y alianzas para promover el impacto ministerial de las iglesias asociadas.
- Ciclo del Programa — Apoya a las iglesias asociadas a lo largo de todas las fases del ciclo del programa.
- Evaluación de necesidades — Moviliza a los miembros de CFT para recopilar y organizar información para informar a las iglesias asociadas acerca de las necesidades de los niños y jóvenes a los que sirven. Apoya a las iglesias asociadas a recopilar información local sobre las necesidades de los niños y los jóvenes, y sintetizar con información externa.
- Planificación - Apoya a las iglesias asociadas con la planificación de su ministerio de la

Infancia y la Juventud (CY).

- Apoya a las iglesias asociadas para desarrollar un plan efectivo identificando y priorizando las necesidades de los niños y jóvenes, así como seleccionar intervenciones que abordarán las necesidades y desafíos prioritarios.
- Alienta a las iglesias asociadas a que inviten a una mayor participación de otros líderes del ministerio, padres/cuidadores, jóvenes y otras partes interesadas en la identificación de las necesidades, la planificación y la implementación de intervenciones para niños y jóvenes.
- Apoya a la iglesia para desarrollar un plan anual y un presupuesto para implementar las intervenciones del programa elegidas.
- Implementación: se asocia con otros miembros de CFT para apoyar a las iglesias asociadas a medida que llevan a cabo sus intervenciones elegidas y supervisan el progreso hacia una implementación exitosa.
- Evaluación — Se asocia con otros miembros de CFT para apoyar a las iglesias asociadas a través de un proceso de aprendizaje y reflexión sobre la eficacia de las intervenciones para la planificación en el próximo ciclo.

Coordinación del Equipo de Frente a las Iglesias - Coordina el apoyo del Equipo de Frente a las Iglesias (CFT) para cada iglesia asociada.

- Utiliza el Plan de Trabajo de Facilitación, para coordinar al equipo de CFT para apoyar a cada iglesia asociadas en función del nivel de propiedad, capacidad y recursos (madurez) de la iglesia, el contexto local, las prioridades locales, las necesidades identificadas por los miembros de CFT y las prioridades de la oficina nacional.
- Crea y adapta planes de trabajo de facilitación para cada iglesia, de modo que los objetivos y actividades reflejen las necesidades individuales de la iglesia.
- Contribuye a que CFT comprenda las necesidades de la iglesia. Revisa los informes y la documentación de apoyo de los miembros de CFT, así como las perspectivas de las iglesias asociadas para comprender las necesidades y desafíos únicos de la iglesia y proporcionar el apoyo adecuado.
- Documenta, junto con todos los demás miembros de CFT, el apoyo que brindan a las iglesias asociadas y da seguimiento a problemas identificados.
- Operaciones de grupo: supervisa un grupo de iglesias mientras demuestra la capacidad de respuesta al contexto local y a las necesidades de cada iglesia individual dentro del grupo.
- Alienta y facilita las actividades y los recursos a nivel grupal.

- Busca fomentar las relaciones y las conexiones dentro del grupo de manera proactiva.
- Promueve la colaboración y las iniciativas basadas en agrupaciones entre las iglesias locales con el fin de mejorar el ministerio de los niños, el aprendizaje entre pares y atender otras necesidades de las familias y la comunidad.
- Asegura la renovación oportuna del acuerdo de sociedad entre Compassion y las iglesias asociadas. Puede pedir asesoramiento y orientación a un facilitador de nivel superior.
- Protección Infantil - Facilita la adopción de normas de protección infantil por parte de la iglesia. Facilita la implementación de prácticas de protección infantil propias y contextualizadas de la iglesia. Conecta a las iglesias con recursos pertinentes basados en pruebas y apoyos internos y externos para desarrollar enfoques de prevención al abuso y promover relaciones seguras y saludables con niños y jóvenes por parte de los adultos en sus esferas de influencia.
- Apoya la notificación oportuna de todas las denuncias de protección de menores a través de los procesos internos de Compassion, incluida la responsabilidad directa de realizar las denuncias, si es necesario. En colaboración con especialistas en protección infantil y otros líderes, realiza la labor de apoyo necesaria para asegurar que Compassion y las iglesias asociadas completen las investigaciones internas puntualmente y de manera exhaustiva y eficiente. Moviliza el apoyo de Compassion y de la comunidad para las acciones de seguimiento, según sea necesario.
- Responde ante los objetivos estratégicos de Gestión de Sociedad en coordinación con otros miembros multifuncionales. Coordina la implementación de mejoras de procesos locales y mejoras de autodesarrollo basado en métricas y retroalimentación de la iglesia.
- Cumple los compromisos de Compassion con la iglesia, y para resultados programáticos y de compromiso con patrocinadores. Se asocia con especialistas locales interdisciplinarios, y con aquellos en Apoyo al Programa o Soporte Empresarial que tienen la responsabilidad de la función de Compassion en esos resultados para garantizar la calidad y la finalización.
- Utiliza conocimientos y capacidades en prácticas de movilización y facilitación para identificar las necesidades de las iglesias asociadas y consulta con especialistas interdisciplinarios para seleccionar y aplicar soluciones creativas.
- Puede brindar conocimientos a otros profesionales y apoyar al personal en la disciplina de asociación.

CULTURA

Responsable de apoyar, defender y comprometerse con los “Comportamientos Culturales”

centrales de Compassion en cada una de sus comunicaciones y relaciones tanto internas como externas.

REQUISITOS

Graduado de carreras de Administración, Ciencias Humanas y campos relacionados.

Experiencia relevante en trabajo con iglesias cristianas y proyectos de desarrollo social.

Experiencia de trabajo en contexto de violencia.

Residencia en Buenaventura.

Manejo de Microsoft Office en nivel intermedio.

Capacidad de análisis y resolución de conflictos.

Asertividad y comunicación eficaz.

Flexibilidad y adaptabilidad.

Trabajo en equipo.

Inglés básico (deseable).

Disponibilidad para movilizarse y realizar trabajo de campo.

Ambiente Laboral : Oficina – Ambiente Estándar de Oficina.

Exigencias Físicas Estar sentado, de pie y/o caminar por un máximo de 8 horas al día.

Requerimientos de Viajes Este cargo requiere viajar en un 50% de acuerdo con las necesidades de la organización.

[Apply Now](#)

Cross References and Citations:

1. [Facilitador de Sociedad II OslojobsJobs ColombiaOslojobs](#)

2. [Facilitador de Sociedad II VancouverjobsJobs ColombiaVancouverjobs](#)

3. **Facilitador de Sociedad II Govcareer Jobs Colombia Govcareer** ↗
4. **Facilitador de Sociedad II Makkahjobs Jobs Colombia Makkahjobs** ↗
5. **Facilitador de Sociedad III Internjobs Jobs Colombia Internjobs** ↗
6. **Facilitador de Sociedad II Jobs careers central Jobs Colombia Jobs careers central** ↗
7. **Facilitador de Sociedad II Ukjobs central Jobs Colombia Ukjobs central** ↗
8. **Facilitador de Sociedad II Chemistryjobs Jobs Colombia Chemistryjobs** ↗
9. **Facilitador de Sociedad II Computerjobs Jobs Colombia Computerjobs** ↗
10. **Facilitador de Sociedad II Educareer Jobs Colombia Educareer** ↗
11. **Facilitador de Sociedad II Logisticsjobs Jobs Colombia Logisticsjobs** ↗
12. **Facilitador de Sociedad II Southafricajobs Jobs Colombia Southafricajobs** ↗
13. **Facilitador de Sociedad II Gigajob Jobs Colombia Gigajob** ↗
14. **Facilitador de Sociedad II Cardiologistjobs Jobs Colombia Cardiologistjobs** ↗
15. **Facilitador de Sociedad II Norwayjobs Jobs Colombia Norwayjobs** ↗
16. **Facilitador de Sociedad II Osakajobs Jobs Colombia Osakajobs** ↗
17. **Facilitador de Sociedad II Kualalumpurjobs Jobs Colombia Kualalumpurjobs** ↗
18. **Facilitador de Sociedad II Petroleumjobs Jobs Colombia Petroleumjobs** ↗
19. **Facilitador de sociedad ii Jobs Colombia** ↗
20. **AMP Version of Facilitador de sociedad ii** ↗
21. **Facilitador de sociedad ii Colombia Jobs** ↗
22. **Facilitador de sociedad ii Jobs Colombia** ↗
23. **Facilitador de sociedad ii Job Search** ↗
24. **Facilitador de sociedad ii Search** ↗
25. **Facilitador de sociedad ii Find Jobs** ↗

Source: <https://co.expertini.com/jobs/job/facilitador-de-sociedad-ii-colombia-compassion-internati-96fcd2b262/>

Generated on: 2024-05-05 by Expertini.Com